



Gemeinsam.
Schaffen.



MENSCHEN
STÄRKEN
MENSCHEN

.....
UNTERSTÜTZEN SIE GEFLÜCHTETE MENSCHEN.
ÜBERNEHMEN SIE EINE PATENSCHAFT.

Gefördert vom:



Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend

Gemeinsam. Schaffen.
Patenschaften für das WIR der Verschiedenen
der Türkischen Gemeinde in Deutschland e.V.

Gemeinsam. Schaffen.

Türkische Gemeinde in Deutschland

Patenschaftsprogramm

Organisation	Standort
Arbeitsgemeinschaft Migrantinnen, Migranten und Flüchtlinge in Niedersachsen (AMFN) e. V.	Hannover
Bundesarbeitsgemeinschaft der Immigrant*innenverbände in der Bundesrepublik Deutschland (BAGIV) e.V.	Berlin
BENGI e.V.	Kassel
Deutsch-Arabisches Zentrum (DAZ) in Kooperation mit Evangelisches Jugend- und Fürsorgewerk (EJF)	Berlin
Föderation türkischer Elternvereine in Deutschland (FÖTED) e.V.	Berlin
Human Help Community (HHC) UG	Berlin
Interkultureller Deutsch-Afrikanischer Verein (IDAV) in Kooperation mit The African Network of Germany (TANG)	Freiburg und Breisgau
Initiative Selbständiger Immigrantinnen (ISI) e.V.	Berlin und Brandenburg
Integration e.V.	Oldenburg
Polnischer Sozialrat e.V.	Berlin
Türkische Gemeinde in Baden-Württemberg (TGBW) e. V.	Stuttgart
Anker gGmbH	Bremen



Oldenburg

Bremen

Hannover

Berlin

Kassel

Stuttgart

Freiburg

Asch. Aschaffenburg
B.-H. Baden
B.-Gl. Biberach
Bo. Bielefeld
Do. Dortmund
Du. Düsseldorf
Dü. Duisburg
E. Eberswalde
Eest. Eisleben
Gad. Garmisch-Partenkirchen
Li. Ludwigsfelde
Mgl. Mönchengladbach
Ob. Oberhausen
Oll. Ollnabach a.M.
Ost. Osterode
Re. Recklinghausen
Ra. Rastatt
So. Solingen
V.-Schw. Völs
Wu. Wuppertal

Organisation	Schwerpunkte
Arbeitsgemeinschaft Migrantinnen, Migranten und Flüchtlinge in Niedersachsen (AMFN) e. V.	Berufsqualifizierung, Elternarbeit, soz. Beratung, gesellschaftspolitische Integration von Einwanderern seit 20 Jahren
Bundesarbeitsgemeinschaft der Immigrant*innenverbände in der Bundesrepublik Deutschland (BAGIV) e.V.	Impulse zur Öffnung auch Kritischer Migrant*innenorganisationen in Bezug auf neue Migranten, starke Einbeziehung der Geflüchtetenperspektive
BENGI e.V.	(DAMIGRA) Empowerment, Berufsqualifizierung von Frauen
Deutsch-Arabisches Zentrum (DAZ) in Kooperation mit Evangelisches Jugend- und Fürsorgewerk (EJF)	Diversity-Arbeit zwischen arabischer Community und LGBT und zwischen arabischer und jüdischer Community
Föderation türkischer Elternvereine in Deutschland (FÖTED) e.V.	Willkommensklassen, Mütter-für-Mütter-Netzwerk
Human Help Community (HHC) UG	(Syrischer Verein) Kooperation mit Sportvereinen, eigene Fußballmannschaft mit jungen Geflüchteten, Übersetzungen und Begleitung vor Behörden
Interkultureller Deutsch-Afrikanischer Verein (IDAV) in Kooperation mit The African Network of Germany (TANG)	Patenschaften mit Unternehmern, Chorprojekt, Projekt zur Arbeitsvermittlung
Initiative Selbständiger Immigrantinnen (ISI) e.V.	(DAMIGRA) Fokus auf Frauen und ihre Familien, berufliche Qualifizierung von Geflüchteten
Integration e.V.	(Deutsch-afrikanischer Verein) Beratung und Begleitung Geflüchteter, Durchführer des „Afrika Cup“
Polnischer Sozialrat e.V.	Zusammenarbeit mit irakischem Verein, Schwerpunkt Sprache (Sprachcafé)
Türkische Gemeinde in Baden-Württemberg (TGBW) e. V.	Geflüchtete in ländlichen Unterkünften BW, Diversity-Projekte mit LGBT, Hilfe für Eltern mit Kindern mit Behinderungen, Schutzprojekt für Frauen und Kinder
Anker gGmbH	Schuldner- und Insolvenzberatung für Geflüchtete, Präventionsarbeit, Hilfe bei Verschuldung, rechtliche Unterstützung

Besonderheit von Migrantenorganisationen

- Vertretung der Interessen in Deutschland lebender Migrant*innen
- Migrant*innen werden durch ihre eigenen Migrations- und Fluchterfahrungen zu glaubwürdigen Expert*innen der Einwanderungsgesellschaft
- Für Geflüchtete ist oft der Schritt zum kulturellen Verein einfacher als zu einer kulturfremden Institution
- Hohes Maß an Empathie und Engagement
- Ziviles Engagement als spontanes, von Herzen kommendes Helfen
- Kulturübergreifende Bündnisse entstehen, hohes Maß an „deutschen“ Helfern

Voraussetzungen

- Hoher Freiraum in der individuellen Gestaltung der Patenschaften
- Administrative Unterstützung
- Niedrigschwellige administrative Prozesse
- Finanzielle Mittel
- Kooperation mit und Anerkennung der Arbeit von zivilgesellschaftlichen Partnern, Ämtern/Behörden und Einrichtungen

Herausforderungen



- Anfeindungen/Druck von Gruppen/Personen mit menschenfeindlichen Einstellungen
- Konfliktpotential zwischen arabischer Community und LGBT Community
- Konfliktpotential zwischen arabischer und jüdischer Community





