

Vielfalt erwünscht! Vielfaltsmanagement (Diversitymanagement) bei der Berliner Stadtreinigung (BSR)

Die BSR ist nicht nur orange sondern bunt und vielfältig. Und sie wird in den nächsten Jahren noch vielfältiger werden. Die Einzigartigkeit und menschliche Vielfalt unserer Beschäftigten als etwas sehr Positives zu begreifen, ist eines der Ziele vom Vielfaltsmanagement. Gelebte Vielfalt ist ein Treiber für eine Unternehmenskultur, die für Offenheit und Wertschätzung steht. Im Gegensatz zur Monokultur entstehen neue Ideen und andere Perspektiven und wir machen die Erfahrung, dass wir voneinander lernen können.

Wie gehen wir miteinander um? Ist wertschätzender, kollegialer und partnerschaftlicher Umgang schon selbstverständlich? Was kann jede und jeder Einzelne dafür tun? Das sind Themen, mit denen wir uns in Workshops und Seminaren beschäftigen. Wir haben eine Vereinbarung über partnerschaftliches Verhalten und gegen Rassismus bei der BSR, die wir tagtäglich leben wollen.

Frauenförderung, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf, Arbeit in verschiedenen Lebensphasen, das Miteinander von Beschäftigten mit unterschiedlichen kulturellen Hintergründen, die Zusammenarbeit von behinderten und nicht behinderten Menschen sind nur einige der Themen, die bei uns Vielfaltsmanagement ausmachen. Diversity hat viele kleine Mosaiksteine und muss von ALLEN gelebt werden; Führungskräfte haben dabei eine Vorbildfunktion. Als kommunales Vorzeigunternehmen erfüllen wir unsere gesellschaftliche Verantwortung für Chancengleichheit und schaffen ein Arbeitsumfeld, das frei von Vorurteilen und Ausgrenzung ist. Nicht Minderheiten stehen im Fokus, sondern die Gesamtheit aller Beschäftigten mit ihren Unterschieden und Gemeinsamkeiten. Wir wollen mehr Frauen für uns gewinnen und fördern. Die Frauenförderung wird konsequent verfolgt, z.B. durch Maßnahmen aus dem Frauenförderplan, Cross- Mentoring, Gleichstellungskonferenzen, Seminarangebote und gezielten Marketingmaßnahmen. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist ein großes Anliegen, was konsequent seit Jahren verfolgt wird (u. a. Flexible Arbeitszeitmodelle und Arbeitszeitkonten Familienetzwerk, Angebote zum Thema Pflege, Möglichkeit von Teilzeitausbildung, Gleichstellungskonferenzen, Elterninformationsveranstaltung). In der Fort- und Weiterbildung werden u.a. frauenspezifische Seminare, Diversity Seminare,

Vereinbarkeitsseminare, Seminare zur Arbeit in (alters-)gemischten Teams u.v.m. angeboten. Es gibt Workshops mit Führungskräften und Beschäftigten zu den verschiedensten Themen und zum partnerschaftlichen und kollegialen Umgang. Das Miteinander von Menschen mit unterschiedliche kulturellen Hintergründen wird u.a. im interkulturellen Netzwerk gefördert (z.B. Artikelserie in der internen Haus Zeitung, Vorbereitung für Beiträge auf dem jährlichen Hoffest). Die Förderung und Beschäftigung von schwerbehinderten Menschen wird in verschiedensten Projekten gewährleistet. Dafür wurde uns in 2012 auch ein Integrationspreis verliehen.

Das Thema Vielfalt wird in allen Bereichen in Worten und Bildern aufgegriffen und eingebracht. Wir sind in verschiedenen inner- und außerbetrieblichen Netzwerken aktiv. Intern gibt es ein Generationsnetzwerk / Familiennetzwerk, ein Interkulturelles Netzwerk und zurzeit wird gerade ein Netzwerk für pflegende Angehörige aufgebaut.

Wir haben die „Charta der Vielfalt“ unterzeichnet und sind im Rahmen des Audits „berufundfamilie“ der Hertie Stiftung als familienfreundliches Unternehmen zertifiziert. Die BSR ist Mitglied der Initiative Mehrwert Berlin. Wir nehmen an verschiedenen sozialen Projekten teil, wie z.B. das Integrationsprojekt „Gemeinsam schaffen wir das!“.

Zum 1. Deutschen- Diversity- Tag beteiligen wir uns mit verschiedenen Aktionen im Zeitraum zwischen dem 7. bis 14.Juni (Gleichstellungskonferenz zum Thema „Rollen im Wandel am 7.6.; eine Elterninformationsveranstaltung „Wissenswertes für Eltern“ am 11.6. , Kantinenangebot am 11.6.unter dem Motto "Mit Vielfalt durch die Weltküche"; ein internes Fortbildungsangebot zum Thema " Die Mischung macht's-erfolgreich in altersgemischten Teams" am 13. und 14.6.). Am 14.6.treffen sich die "Diversity Multiplikatoren und Multiplikatorinnen" der BSR zu einem Workshop, in dem unsere vorhandenen Diversity Aktivitäten diskutiert und neue Aktivitäten geplant werden. Diese Treffen finden 2x im Jahr statt und werden von der Diversity Beauftragten geleitet

Wir sind „vielfältig“ aktiv!!!

Sabine Pöggel, geboren 1960 in Berlin, Rechtsassessorin, ist seit 1999 bei der BSR, zuerst Leiterin der Abteilung Arbeitsrecht, seit 2013 ist sie dort Diversity Beauftragte.

Kontakt: sabine.poeggel@bsr.de