

U. Wolter:

Ehrenamt – Das Qualitätshandbuch Freiwilligenmanagement am Beispiel von Diakonie und Kirche

Inhaltsbeschreibung

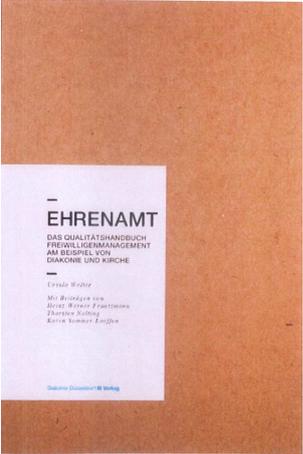
Ehrenamtliches Engagement wird in unserer Gesellschaft immer wichtiger. Für eine gesicherte und gleichbleibend hohe Qualität der ehrenamtlichen Arbeit und des Umgangs mit Ehrenamtlichen ist es unerlässlich, auf verbindliche Standards zurückgreifen zu können.

Das Qualitätshandbuch Ehrenamt zeigt, wie die hauptamtlich Mitarbeitenden eines großen Trägers mit ehrenamtlich Engagierten erfolgreich zusammenarbeiten können. Das Management von freiwilligem Engagement ist ein dynamischer Prozess. Den Aufbau einer erfolgreichen Kultur des Ehrenamts zeigt das Qualitätshandbuch Ehrenamt in 13 Schritten – von der Konzeptentwicklung über die Schaffung von Rahmenbedingungen bis zur Fortbildung von Ehrenamtlichen.

Das Qualitätshandbuch Ehrenamt ist u. a. eine Hilfe für:

- Hauptamtliche, die erstmalig mit Ehrenamtlichen zusammenarbeiten und diese koordinieren wollen
- Führungskräfte/Träger sozialer Einrichtungen, die diese strategisch in Richtung Ehrenamt ausrichten wollen
- Ehrenamtliche in koordinierenden Aufgaben

Buchinformationen

| | | |
|--------------------------|----------------------------|---|
| Erscheinungsjahr: | 2011 |  |
| Seiten: | 214 | |
| Verlag: | Diakonie Düsseldorf Verlag | |
| ISBN: | 978-3-940355-04-1 | |