

stiftung | neue verantwortung

CALL FOR APPLICATIONS

Associate-Programm 2010-2011

PROJEKTE

SMART URBAN MOBILITY | CYBER-
SECURITY | STRATEGIC THINKING |
FAKTOR N | EXZELLENZCAMPUS |
NEUE VERMÖGENSKULTUR |
ZUKUNFT DES JOURNALISMUS |
RESSOURCENSTRATEGIE | NEUE
DIGITALE GESELLSCHAFT |

HINTERGRUND

Zu Beginn des 21. Jahrhunderts stehen wir komplexen Entwicklungen wirtschaftlicher, technischer, gesellschaftlicher oder ökologischer Art gegenüber. Die damit verbundenen Herausforderungen können nur interdisziplinär und sektorübergreifend gelöst werden.

Deutschland verfügt über eine Vielzahl von exzellenten Unternehmen, Universitäten, Forschungseinrichtungen, Ministerien und gesellschaftlichen Institutionen. In allen Organisationen arbeiten Vordenker und Praktiker, die Lösungsexpertise für die Beantwortung wichtiger Zukunftsfragen für unser Land mitbringen. Noch immer fehlt es ihnen an einer professionellen Plattform, über die sie neue Ideen und Lösungsansätze zur Gestaltung der wichtigsten Herausforderungen für unser Land entwickeln und kommunizieren können.

Zu diesem Zweck vergibt die stiftung neue verantwortung jedes Jahr Associateships an ausgewählte Persönlichkeiten, die konkrete gesellschaftspolitische Themen- und Problemstellungen bearbeiten – von der Analyse bis zur Definition konkreter Handlungsoptionen.

PROGRAMM

Das Associate-Programm richtet sich an Persönlichkeiten aus Wissenschaft, Wirtschaft, Politik/Verwaltung und Gesellschaft, die eine Herausforderung darin sehen, für einen begrenzten Zeitraum in einem interdisziplinären und intersektoralen Umfeld zu arbeiten, um jenseits konventioneller Denk- und Argumentationsmuster die Zukunftsdebatte in Deutschland zu bereichern.

Projektarbeit

Interdisziplinär und sektorübergreifend zusammengesetzte Projektteams ermöglichen das produktive Zusammentreffen unterschiedlicher Denkansätze, Expertisen und Erfahrungen. Jedes Projektteam setzt sich aus acht Associates zusammen. Es wird durch einen Fellow geleitet und koordiniert, der nachgewiesene Expertise für die Bearbeitung des Projektthemas mitbringt. Die Zusammenstellung eines Projektteams erfolgt nach Bewerbung auf der Basis der für eine erfolgreiche Projektarbeit relevanten Themen-, Praxis- oder Prozessexpertise.

Das Associate-Programm 2010-2011 startet Ende Oktober 2010 mit einem zweitägigen Forum in Berlin (31.10. bis 1.11.2010), im Rahmen dessen sich die Projektteams konstituieren. Das Forum bildet den Auftakt für eine 10-monatige Arbeitsphase (November 2010 bis August 2011), in deren Verlauf jedes Projektteam in vier Sitzungen von je zwei bis zweieinhalb Wochentagen in Berlin zusammenkommt. Die Bereitschaft zur verbindlichen Teilnahme an allen Projektteamsitzungen wird vorausgesetzt. Die Sitzungstermine werden vorab kommuniziert.

Eine webbasierte Arbeitsplattform ermöglicht die ortsungebundene Zusammenarbeit jedes Projektteams zwischen den Sitzungen. Die Einbindung von ausgewählten Senior-Experten in die Arbeit jedes Projektteams maximiert den Praxisbezug der inhaltlichen Arbeit. Nähere Informationen finden Sie unter www.stiftung-nv.de/ThinkTank

Curriculum

Entlang der Projektarbeit werden innovative Leadership Trainings durchgeführt, mit dem Ziel, die Arbeit der Projektteams zu unterstützen. Mit Ablauf des Programms hat jeder Associate ein umfassendes Trainingscurriculum durchlaufen und praxisrelevante Kompetenzen verantwortlicher Führung in einem interdisziplinären und sektorübergreifenden Arbeitsumfeld erlernt. Nähere Informationen finden Sie unter www.stiftung-nv.de/LeadershipLab

Kommunikation

Die Arbeitsergebnisse jedes Projektes werden durch zielgruppengerechte Veranstaltungs- und Publikationsformate der Öffentlichkeit vorgestellt. Hauptprodukt beim Abschluss des Projektes ist ein Policy Brief (konzises Memo) unter gemeinsamer Autorenschaft des Fellows und der Associates. Jeder Policy Brief wird nach Abschluss der Arbeitsphase im September/Oktober im Rahmen einer Veranstaltung in Berlin der Öffentlichkeit präsentiert.

Media

Über die Arbeit des Projektteams hinaus erhalten die Associates die Möglichkeit, in Printmedien und Blogs zu publizieren und sich in die tagespolitische Debatte einzubringen. Unsere Associates publizieren bisher in folgenden Medien und Blogs: CARTA, Financial Times Deutschland (FTD), Frankfurter Rundschau, THE EUROPEAN, WELT, WELT ONLINE und weitere.

BEWERBUNGSVORAUSSETZUNGEN

Für das Associate-Programm suchen wir Querdenker und Vordenker, Pioniere und Praktiker, die die fachlichen und kommunikativen Fähigkeiten besitzen, konkrete politische Themen- und Problemstellungen in einem interdisziplinären und intersektoralen Lern- und Arbeitsumfeld zu bearbeiten – von der Analyse bis zur Definition konkreter Handlungsoptionen. Das Associate-Programm ist offen für berufserfahrene Persönlichkeiten aller Studien- und Arbeitsschwerpunkte mit sehr guten Deutschkenntnissen. Nähere finden Sie unter www.stiftung-nv.de/Associate-Programm/Bewerbungsvoraussetzungen

AUSWAHLVERFAHREN

Da einer Vielzahl von Bewerbungen nur eine begrenzte Anzahl von Associateships zur Verfügung steht ist der Auswahlprozess anspruchsvoll und wettbewerbsintensiv. Die Auswahl erfolgt in einem dreistufigen Verfahren.

BEWERBUNG

Die Bewerbung erfolgt ausschließlich projektbezogen über ein Online-Bewerbungstool.
Bewerbungsschluss ist der 30. August 2010.

KONTAKT

Für Rückfragen steht Ihnen Frau Melanie Seifart gerne zur Verfügung.

Melanie Seifart

Associate-Programm
T: +49 (0)30 8145037880
F: +49 (0)30 8145037897
M: ms@stiftung-nv.de

ÜBER UNS

Die stiftung neue verantwortung fördert das interdisziplinäre und sektorübergreifende Denken entlang der wichtigsten gesellschaftspolitischen Themen und Herausforderungen im 21. Jahrhundert. Durch ihr Fellow- und Associate-Programm bringt die Stiftung herausragende Vordenker aus Wissenschaft, Wirtschaft, Politik und Gesellschaft zusammen, die im Rahmen zeitlich befristeter Projekte kreative Ideen und Lösungsansätze entwickeln und diese mittels verschiedener Publikations- und Veranstaltungsformate in den öffentlichen Diskurs einbringen.

Die stiftung neue verantwortung begleitet und unterstützt die Arbeit der Projektteams durch ein hochwertiges Curriculum an Leadership Trainings, um die Fähigkeit der Fellows und Associates zu interdisziplinärem Denken und sektorübergreifender Kooperation zu stärken.

Informieren Sie sich über unsere Arbeit. Bewerben Sie sich.
www.stiftung-nv.de/Associate-Programm