

Stephan Dirschl

Diversity – der Motor für Veränderung

Die Zukunft aktiv mitgestalten

Aktuell lässt sich ein Wandel in der Wirtschaft, insbesondere im Organisations- und Personalwesen von Unternehmen und Institutionen beobachten. Hierbei steht besonders der Dreiklang Digitalisierung, demografischer Wandel und gesellschaftlicher Wandel im Vordergrund. Diese Zukunftstrends, die sich gegenseitig begünstigen, stellen eine Herausforderung an die Wirtschaft dar.

Besonders das vergangene Jahr hat sowohl gesellschaftlich, aber auch innerhalb der Arbeitswelt erhebliche Veränderungen mit sich gebracht. Es mussten schnelle, innovative Lösungen gefunden werden, um der Krise entgegenzuwirken und dabei setzten viele Organisationen auf Diversity Management als Motor für Veränderung. Denn gerade in Krisenzeiten sind es die Talente, welche als wertvollste und verlässlichste Quelle für wirtschaftlichen Erfolg angesehen werden. Damit entscheiden sich Organisationen bewusst für Veränderung, um die Zukunft aktiv mitzugestalten. Starre Vorstellungen und unflexible Strukturen werden dabei gegen ein Mehr an Offenheit und Wertschätzung eingetauscht. Denn Belastbarkeit braucht Vielfalt. Wo viele Blickwinkel zusammenkommen, entsteht Innovation und neue Denkkraft.

Der 9. Deutsche Diversity-Tag – Gemeinsam für Vielfalt in der Arbeitswelt

Beim jährlich stattfindenden, bundesweiten Aktionstag ruft die Arbeitgebendeninitiative Charta der Vielfalt e.V. Organisationen dazu auf, sich mit verschiedenen Aktionen für Diversity in der Arbeitswelt zu beteiligen, um ein gesellschaftliches Bewusstsein für Vielfalt zu schaffen. Der Aktionstag, der in diesem Jahr am 18. Mai 2021 stattfindet, trägt den Vielfaltsgedanken in die Arbeitswelt. Teilnehmen können nicht nur Unterzeichner_innen des größten bundesweit tätigen Diversity-Netzwerks, sondern alle Organisationen, in denen Diversity gelebt wird.

Gemeinsam wachsen: neuer Anmeldeprozess, neues Aktionsmaterial, neue Aktionsempfehlung

Besonders der 8. Deutsche Diversity-Tag verlief aufgrund der Covid-19-Pandemie ganz anders als in den Vorjahren. Der Ansatz, trotz – oder gerade wegen – der herausfordernden Situation im digitalen Raum #FlaggefürVielfalt zu zeigen, wurde letztlich durch die Bandbreite an kreativen Aktionen belohnt. Über 800 Organisationen nahmen bundesweit mit 1.600 Aktionen am Deutschen Diversity-Tag teil. Die Medienreichweite lag mit 450 Millionen Kontakten und rund 1000 Meldungen auf Rekordniveau.

Die aktuelle Situation lässt auch in diesem Jahr kein persönliches Zusammenkommen zu. Aus diesem Grund wird der 9. Deutsche Diversity-Tag erneut digital stattfinden. Für die teilnehmenden Organisationen wurde der Anmeldeprozess in diesem Jahr vereinfacht: Aktionen können über ein eigenes Organisationsprofil angemeldet und bearbeitet werden.

Zusätzlich bietet der Charta der Vielfalt e.V. auf der Webseite www.deutscher-diversity-tag.de ein reichhaltiges Angebot für Aktionsteilnehmer_innen des Deutschen Diversity-Tags an. Neben innovativen Aktionsempfehlungen und Aktionsmaterialien ist besonders [Doing Diversity](#) die Online-Lernsession hervorzuheben. In vier aufeinanderfolgenden Kapiteln erhalten die Teilnehmenden während der 75-minütigen Lerneinheit einen Einstieg in die Themenfelder Diversity, Diversity Management und Vielfalt am Arbeitsplatz. Doing Diversity lässt sich allein oder per Screensharing gemeinsam im Team (vier bis 15 Personen) absolvieren. Weitere Informationen hierzu sind auf unserer Webseite zu finden.

Digitale Aktionen im Zeichen von Vielfalt

Im Jahr 2021 haben bereits zahlreiche Organisationen aus dem Netzwerk des Charta der Vielfalt e.V. Aktionen angemeldet. Sie zeigen somit auch in diesen herausfordernden Zeiten #FlaggefürVielfalt. Sie setzen auf Austausch und bauen Brücken:

Das IQ Netzwerk Hamburg startet gemeinsam mit der »Arbeitsgemeinschaft selbstständiger Migranten e. V.« eine Kampagne, um weitere Organisationen aus Hamburg für das Charta-Netzwerk zu gewinnen.

Die DFB-Stiftung Deutsches Fußballmuseum GmbH und die Stadt Dortmund planen unter dem Titel »Allianz für Diversity« einen Livestream aus den Räumen des Museums. Anlass ist die Unterzeichnung der Charta der Vielfalt durch das Fußballmuseum. Begleitend dazu findet eine Podiumsdiskussion zum Thema Vielfalt in der Arbeitswelt statt. Geladene Gäste sind unter anderem Prof. Dr. Aladin El Mafaalani (Migrationsforscher, Autor der Bücher »Das Integrationsparadox« und »Mythos Bildung«) und der Geschäftsführer des Charta der Vielfalt e.V., Stefan Kiefer.

Die Belegschaft der Allianz plant ein buntes Potpourri an unterschiedlichen, digitalen Veranstaltungen und Aktionen. Nach dem Vorbild der »TED Talks« findet mit den Unternehmensvorständen ein ähnliches Format statt. Zudem wird ein Video der »ada-Insight« Podiumsdiskussion gezeigt, auf der die Diversity & Inclusion Strategie vorgestellt wurde.

Europäischer Diversity Monat – #UnitedinDiversity

In diesem Jahr findet im Monat Mai erstmals der EU Diversity Month statt. Neben dem 9. Deutschen Diversity-Tag finden europaweit in 26 Nationen Aktionstage- und Wochen mit entsprechenden Veranstaltungen statt. Der EU Diversity Month macht darauf aufmerksam, wie wichtig Vielfalt und Inklusion sowohl am Arbeitsplatz als auch im alltäglichen Zusammenleben sind – und das europaweit.

Im Rahmen des EU Diversity Month sind alle Organisationen dazu eingeladen, sich gemeinsam für ein vielfältiges Europa einzusetzen. Die Aktionsanmeldung für den 9. Deutschen Diversity-Tag wird dabei zugleich als Aktionsanmeldung für den EU Diversity Month gewertet. Weitere Informationen finden sich auf der Webseite der [Europäischen Kommission](#).

Autor

Stephan Dirschl ist Pressesprecher und Referent des Charta der Vielfalt e.V.

Kontakt: stephan.dirschl@charta-der-vielfalt.de

Redaktion

BBE-Newsletter für Engagement und Partizipation in Deutschland

Bundesnetzwerk Bürgerschaftliches Engagement (BBE)

Michaelkirchstr. 17/18

10179 Berlin

Tel: +49 30 62980-115

newsletter@b-b-e.de

www.b-b-e.de