

Dialogforum V

Interkulturalität als Chance:
PatInnen in einer vielfältigen Gesellschaft

Chancen

- Begegnung auf Augenhöhe
- Patenschaften: Begegnung in der Nähe
- Einblicke in den Alltag

Herausforderungen

- Öffnung für das Fremde, „über den Tellerrand schauen“: fremde Sichtweisen und Verhaltensmuster akzeptieren
- Sprachbarrieren
- Kurzfristiges Engagement jüngerer PatInnen
- Geringe Strukturen von Migrantenselbstorganisationen im ländlichen Raum

Bedarfe

- Schulungen zu interkultureller Kompetenzen/Kommunikation für PatInnen
- Supervisionsangebote
- Die Erfahrungen und das Engagement von Menschen mit Flucht- und Migrationsgeschichte (Alltag, Lebensphase) in die PatentInnenarbeit stärker einfließen lassen
- Dachverbände der Menschen mit Flucht- und Migrationsgeschichte als Kontaktquelle
- Regelungen für Sprachmittler*innen
- Einbindung der Organisationen von Menschen mit Flucht- und Migrationsgeschichte
- Präsenz der Mentis und deren Organisationen auf BBE-Kongressen
- Stärkung der Pressearbeit

Handlungsempfehlungen

PatInnen

- Alltag und Grenzsituationen, Begleitung von Menschen in allen Lebensphasen

ProgrammträgerInnen

- Online-Seminare / Webseminare
- Öffnen der Fortbildungen
- Erfahrungen der Menschen mit Fluchterfahrung im Vordergrund
- Quote auf Entscheidungsebene
- Freiwilligenagenturen öffnen
- Öffnung lokaler Untereinheiten
- Kooperationen forcieren

Handlungsempfehlungen

Förderer

- Entbürokratisierung
- Strukturförderung für die stärkere Mitwirkung und Mitgestaltung der Organisationen von Menschen mit Flucht/Migrationsgeschichte
- Trägerschaft öffnen (OFMG)
- Soziale Räume als Ausgangspunkt für die Erarbeitung von Konzepten
- Regelung für Sprachmittler/innen

Bedarf

Schulung / Fortbildung
Interkulturelle Kompetenzen / Kommunikation

Reflexion des eigenen Tuns

Zufriedenheit auf beiden Seiten

kennzeichnen die jeweilige Kultur

Integration

Supervision für Pat*innen

Interkulturelle Kompetenz

Struktur

Weitbildungsausschuss

Konfliktreduzierung

TEST ZUR INTERKULTUR

Mehr Professionalität durch Haltung & Herz

Herausford.

Öffnung für das Fremde / über d. Tellerrand schauen / Fremde Sichtweisen / Verhaltensmuster akzeptieren

den kulturellen Verhalten gerecht werden

Ängste abbauen "Teletropfen"

Wenig Strukturen von MSO -> fließendes Bew.

Wenig Motivation wenig Angebote

Zeit

Schnittstelle Kommunikation

Adequate Lernhilfen in Ausbildung

Nicht Defizitorientiert sondern Ressourcen

Selbstverständlichkeiten

Interkulturelle Missverständnisse -> Aeg.: Sensibilisierung in Form von Aus- und Weiterbildung nicht statt Bewandern

Wer entscheidet in Organisationen

Angebot

Schulung Reflektieren Austausch Raum/Plattform zur Vernetzung bereit?

Austausch Authentizität, Offenheit, Reflexion

gemeinsame kulturelle Aktivitäten

Kollegiale Fallbesprechung

Wohlfühltagsschulungen & Geführte

Geführte nicht auf Wand verfallen

Arabisch sprechende Paten

Multiplokalitäten

Austausch zw. Ämtern und MigrantenInnen

Begeleitung